



14, Avenue Docteur Kalala, Q/ Bonzola C/ De la Kanshi
Mbuji-Mayi, Kasai Oriental, R D Congo
E-mail: caritasdev.mbuji-Mayi@gmail.com



RAPPORT ANNUEL 2022

CDM

AVANT – PROPOS**MOT DE REMERCIEMENTS**

Il est toujours établi qu'au terme d'un exercice administratif, un rapport d'activités soit présenté. C'est pour nous alors un devoir noble de retracer le parcours effectué à la fin de cette année 2022 en rendant d'abord grâce à l'Eternel notre Dieu pour ses bénédictions sans nombre.

Certes, ses bienfaits pour nous ont laissé des traces indélébiles. Le Seigneur notre Dieu est auteur de toute vie et source de toutes nos capacités ressources nécessaires dans la réalisation de nos activités en vue de sauver des vies en misère cruelle. Grâce lui soient rendues pour ses merveilles.

A cette même occasion, nous tournons nos regards à l'endroit de Son Excellence Monseigneur Emmanuel Bernard KASANDA MULENGA, notre Père Evêque et Président du Conseil d'Administration de la Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle) à qui nous disons nos sincères remerciements. Sa proximité, son accompagnement, ses directives, ses orientations et ses prières constituent des balises dans la réalisation de la mission confiée à la CDM. Par son biais, nous tenons à remercier aussi de tout cœur tous les membres du Conseil d'Administration pour leur contribution au bon fonctionnement de la CDM.

Nous pensons aussi de manière particulière à tous nos bailleurs et partenaires techniques et financiers pour l'accompagnement et la collaboration dans la mise en œuvre des programmes pilotés ensemble. Notamment : USAID (Agence Américaine pour le Développement International), SIDA (Agence Suédoise de Coopération Internationale au Développement), CAFOD (Catholic International Development Charity), le Gouvernement de la République Démocratique du Congo, la Caritas Congo ASBL, Catholic Relief Services (CRS), le Bureau Central de Coordination (BCeCo), CORDAID, sans oublier tous les bénéficiaires de nos actions.

Nous témoignons enfin et encourageons en même temps tout notre personnel, pour son engagement dans la consolidation de la vision, de l'identité et de l'efficacité de la Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle) au service de la promotion des personnes et des communautés humaines.

Pour la Caritas Développement Mbuji mayi

Abbé Alphonse NKONGOLO MULAMI

Coordinateur



I. Qui sommes-nous ?

La Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle) est une ONGD Humanitaire et de Développement du Diocèse de Mbuji mayi. Elle est une Association Sans But Lucratif (ASBL) organisée par des Statuts spécifiques conformément aux dispositions statutaires Diocésaines.

A ce titre, elle est un instrument technique et pastoral de l'Eglise en charge du social jouissant d'une personnalité civile. Créée en 1960, elle est investie de la mission de pouvoir augmenter, par la réflexion et l'action, l'efficacité de la contribution de l'Eglise aux efforts de développement intégral de l'homme et de toute la Communauté humaine et cela, conformément à la Doctrine Sociale de l'Eglise Catholique Romaine.

Quant à sa vision, la CDM aspire à une Communauté solidaire, responsable, capable de se prendre en charge où les personnes sont plus charitables et vivent dans un environnement assaini, confortable et acceptable. De ce point de vue, la CDM est une importante Structure de référence pour le développement intégral de l'homme.

Depuis le mois de décembre 2012, la Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle) est devenue une Organisation complexe intégrant au sein d'une seule et unique Coordination les trois(3) Bureaux de l'Action Sociale du Diocèse de Mbuji mayi, à savoir : le Bureau Diocésain de Caritas (BDC en sigle), le Bureau Diocésain des Œuvres Médicales (BDOM en sigle) et le Bureau Diocésain de Développement (BDD en sigle).

Ainsi donc, à l'aide de ses trois Bureaux techniques, la CDM s'occupe de la santé, du développement durable, tout en étant attentive et préparée à répondre à toutes les urgences. La CDM intervient alors dans les trois domaines privilégiés qui sont :

I.1. Les Urgences, la Solidarité et le Partage

Dans ce domaine des Urgences, Solidarité et Partage, la CDM par son Bureau Diocésain de Caritas (BDC) tient à restaurer la dignité des personnes vulnérables et défavorisées, des victimes des catastrophes et des conflits de toute nature. Elle intervient en même temps dans le domaine de protection contre les exploitations et abus sexuels. Pour y arriver, la CDM développe la sensibilisation de la population sur des thèmes divers ayant trait au social, notamment :- la prévention et la gestion des catastrophes, - l'assistance humanitaire, - la prévention, la gestion, la résolution et la transformation pacifique des conflits, - la réunification et la médiation familiales, - la réinsertion socio-économique et professionnelle, des personnes déplacées, sinistrées, vulnérables, marginalisées, - la prise en charge et le référencement psychosocial et médical des victimes des traumatismes, - la

scolarisation des orphelins du VIH/SIDA, des enfants abandonnés, marginalisés et des filles mères en situation difficile.

I.2. La Santé

Par le Bureau Diocésain des Œuvres Médicales (BDOM en sigle), la CDM s'occupe de la santé de la population en contribuant à l'amélioration des conditions socio-sanitaires des communautés locales du Diocèse. Et cela par la promotion des soins de santé primaires, - les appuis aux Etablissements des Soins de Santé du Diocèse et - les campagnes de lutte contre le VIH/SIDA, le paludisme, la malnutrition, les épidémies et - l'assainissement du milieu.

I.3. Le Développement durable

Dans le domaine de Développement durable, la CDM, par son Bureau Diocésain de Développement (BDD en sigle) contribue à l'amélioration des conditions socio-économiques et environnementales des populations et des communautés. Et ce, par la sensibilisation de tout le monde à participer au développement de leur territoire. Avec ce Bureau :

- La CDM construit des infrastructures de base à l'aide de l'appui des bailleurs.
- S'occupe de la protection et la restauration de l'environnement par la mise en œuvre de projet agroforesterie.
- Développe la promotion des activités agropastorales des populations et des communautés,
- Appuie l'organisation et la structuration des organisations et des communautés de base.

N.B. : Outre ces trois domaines principaux, la CDM s'occupe aussi de manière complémentaire des domaines transversaux, à savoir :

- Le Genre,
- Le Renforcement des capacités,
- La lutte contre la pauvreté,
- La prise en charge des personnes déplacées, vulnérables, sinistrées etc...

B



L'Eglise Chapelle Notre Dame de l'Assomption au cœur de la Caritas Développement Mbujimayi.

15

II. INTRODUCTION GENERALE

« **Soyez une bénédiction pour les autres** ». A la fois un appel, un souhait, et un état de vie, Monsieur l'Abbé Alphonse NKONGOLO MULAMI, Coordinateur de la Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle) ne cesse d'inviter le personnel de la Caritas à vouloir être une bénédiction pour les autres et aussi et surtout à savoir bénir Dieu, le propriétaire de tout ce que nous possédons.

Au nom de Son Excellence Monseigneur Emmanuel Bernard KASANDA, Père Evêque de Mbuji mayi et Président du Conseil d'Administration empêché, Monseigneur le Vicaire Général en charge du social, Jacques KABENGELE a exhorté les administrateurs membres du Conseil d'Administration à ne ménager aucun effort pour aider la CDM. Notre souci est de voir cette Structure aller de l'avant, progresser dans toutes ses actions, mieux servir nos communautés, se conformer aux principes de la pastorale, de la charité et aux normes, politiques et procédures de nos différents partenaires.

Alors consciente de sa mission de contribuer à la promotion de la personne humaine et de la communauté, la CDM, organe technique du Diocèse de Mbuji mayi, s'est investie :

- Dans l'accompagnement et la formation de nos communautés sur les bonnes pratiques agricoles, sur les techniques culturales et la multiplication des semences améliorées, les appuis conseils dans le cadre des techniques agropastorales et d'élevage en vue de leur autonomisation.
- Sur le plan sanitaire, la CDM a appuyé et accompagné les Etablissements de soins de Santé (EDS) dans le but de renforcer leurs capacités en vue d'améliorer les conditions socio- sanitaires de nos communautés.
- Pour parvenir à améliorer ses interventions au niveau de la base, la CDM continue à sensibiliser et redynamiser les Comités Paroissiaux de Caritas Développement (CPCD). Face à l'esprit de solidarité et de partage, la CDM a facilité l'appui des centres d'hébergement et les structures sanitaires avec le projet Noël pour Tous. La CDM a aussi de l'expertise dans le domaine de protection contre les exploitations et abus sexuels, de violence basée sur le genre et dans le domaine de genre dont elle dispose d'une cellule en son sein.

La CDM jouit toujours de l'avantage du mandat de la Coordination des Caritas de la PEKAN assurée par Abbé Alphonse NKONGOLO MULAMI depuis juin 2019.

BS

III. LES REALISATIONS DE LA CDM

La CDM a mené ses réalisations au profit des communautés bénéficiaires des interventions des projets financés et appuyés par les partenaires techniques et financiers. Il convient de noter que ses interventions n'ont pas pu couvrir toutes les communautés du Diocèse de Mbuji-Mayi et de la Province. Ce rapport annuel résume alors des projets financés et exécutés au regard de trois secteurs d'interventions liés aux trois Bureaux Techniques de la CDM respectivement le BDC, le BDD et le BDOM. D'autres réalisations touchent des activités visant :

- La promotion et la consolidation de l'esprit de la solidarité et de partage en vue de restaurer la dignité des personnes vulnérables et défavorisées ;
- La mobilisation des ressources en vue de la prise en charge des enfants et centres d'hébergement, des personnes vulnérables, indigentes, des victimes de catastrophes et de conflits et leur réinsertion sociale, économique et professionnelle ;
- La promotion du développement humain durable par la participation des communautés locales à la gestion des ressources, l'élaboration des plans de développement local, au renforcement de l'égalité des chances entre l'homme et la femme, à la lutte contre les maladies évitables par la promotion des conditions d'hygiène et d'assainissement, contre les épidémies (cholera, covid-19).

III.1. Les Projets Exécutés.

III.1.1. Le Projet de Protection contre les Exploitations et Abus Sexuels (PEAS)

La CDM a adhéré aux accords de Protection contre les Exploitations et Abus Sexuels (PEAS). Elle s'engage à observer, à faire observer et à mettre à la disposition de tous ses agents (employés et affiliés) tous ces accords. Elle croit en ce que toutes les femmes et tous hommes sont égaux. Elle croit aussi en la dignité de toute personne humaine et surtout des enfants et des femmes en situation de vulnérabilité. Elle considère en même temps que la dignité de tous ses bénéficiaires n'est pas à négocier.

De ce fait, grâce à l'appui de CRS, la CDM s'est engagée à asseoir la culture de la protection et de la sauvegarde. Elle dispose de ses propres politiques : la Politique de sauvegarde, le Code de conduite, la Procédure d'enquête, la Procédure de gestion des feedbacks, plaintes et réponses communautaires. Il existe aussi des outils de sensibilisation comme les dépliants et les placards installés dans les Zones de Santé d'intervention des Projets MIABI, CILUNDU et KASANSA.

La CDM a exécuté ce projet avec l'accompagnement de CRS qui a capacité ses agents au moyen des formations tenues à Mbuji-Mayi, à Kananga et plusieurs orientations sur la Sauvegarde, la Violence Basée sur le Genre et le Genre.

III.1.2. Le Projet SIDA/TUDIKOLELA

TUDIKOLELA est un programme multisectoriel de développement de sécurité alimentaire et nutritionnelle que le consortium CRS, CDM et REFED exécute grâce au financement de l'Agence Suédoise de Coopération au Développement International (SIDA). Ce programme vise l'amélioration des conditions socioéconomiques et sanitaires des populations par la mise en œuvre d'un ensemble d'actions intégrées dans les domaines de gouvernance communautaire, cohésion sociale, agriculture et nutrition, moyens de subsistance et genre.

Un projet de développement de 3 ans parti de juin 2021 à mai 2024 pour lutter principalement contre la malnutrition chronique qui extermine des vies humaines dans la Zone de Santé de MUKUMBI, Territoire de Lupatapata, Kasai-Oriental.

- a) L'objectif stratégique 1 de ce projet est consacré aux volets gouvernance communautaire et cohésion sociale.
- En rapport avec la gouvernance communautaire, dans les 99 villages accompagnés les réalisations suivantes sont déjà effectuées au cours de cette année :
 - 99 cellules d'animation communautaires (CAC en sigle) des 99 communautés d'intervention redynamisées et installées conformément à la dynamique communautaire en vigueur en RDC.
 - 72 facilitateurs communautaires formés sur les différents thèmes : les rôles et responsabilités des membres des CAC, le processus d'élaboration des plans de développement des villages, les outils de gestion des organisations paysannes.
 - 990 membres des CAC ont été capacités sur leurs rôles et responsabilités, l'élaboration des PDVs, formation sur les outils de gestion.
 - 1287 acteurs locaux identifiés dans le cadre du processus de PDVs sont formés sur l'élaboration proprement dite afin que chaque village produise un plan fondé sur ses défis et besoins majeurs.
 - 99 PDVs que les acteurs ont élaborés sont validés par les autorités politico-administratives de Lupatapata, -
 - 99 CAC formées sur les outils de gestion administrative, financière et de stock les utilisent au quotidien.
 - 12 CODESA redynamisés et investis dans les Aires de Santé couvertes par Tudikolela.
 - Dans le secteur de Cohésion Sociale, il est question d'amener les 99 communautés à maintenir la cohésion sociale et gérer pacifiquement les conflits. Pour cela, le projet a déjà :

- 127 leaders locaux formés sur la gestion des conflits et cohésions sociale, - 72 facilitateurs communautaires formés sur les notions de gestion des conflits et cohésion sociale, - 1 club de paix mis en place composé par les ETDs, les chefs traditionnels et la société civile du secteur de Mukumbi, - La résolution du conflit intercommunautaire (limite des terres) qui oppose le groupement de Bk MPUKA du Kasai-Oriental et celui de Bk MFIKA du Kasai-Central. - 77 célébrations communautaires pour la paix organisées pour favoriser la solidarité intra et intercommunautaire vers un développement intégré.
- b) Pour ce qui est de son Objectif Stratégique 2, se rapportant à la sécurité alimentaire et nutritionnelle et les moyens de subsistance :**
- 42 agri-multiplicateurs sont capacités dans la production semencière à Mukumbi avec l'accompagnement technique de SENASEM. Ces acteurs ont reçu les semences de base qui ont donné ce rendement : maïs 450 reçus kg, soit 7500 kg de rendement, niébé 350 kg reçus, soit 7213 kg de rendement et de soja 525 kg, soit 2507 kg. Cette semence R1 a été redistribuée aux 7500 ménages vulnérables identifiés sur base d'un criterium du degré de vulnérabilité : MAM : Malnutrition Aigüe Modérée et MAS Malnutrition Aigüe Sévère. Ces indicateurs ressortent du dépistage nutritionnel piloté par les 99 CAC avec les MUAC mère-enfant comme outil de prélèvement.
 - 118.800 ml de boutures de manioc acheté à l'INERA et distribuées aux 198 OP ayant reçu chacune 600 ml, les 7500 ménages vulnérables, les membres des OP ont également bénéficié de ces boutures.
 - En nutrition le projet Tudikolela pilote la NAC pour combattre la malnutrition chronique à MUKUMBI. A nos jours, les 99 villages couverts ont élaboré leurs plans de lutte contre la malnutrition.
 - Les 990 membres des CAC ont été formés sur prélèvement de PIB, - 7500 ménages vulnérables ont été dotés de Ruban MUAC enfant et mère, - 99 relais communautaires (RECO) ont bénéficié des formations sur les 1000 premiers jours de l'enfant, l'allaitement maternel et préparation de la bouillie à 4 étoiles. De ce fait, les RECO tiennent avec l'appui du projet les séances des démonstrations culinaires à chaque mois pour sensibiliser les FEFA.
 - Plus de 792 jardins de case diversifiés installés dans les ménages pour augmenter la production des cultures vivrières et améliorer les revenus au sein des ménages.
 - Dans le volet SILC (Saving Internal Lending Community) ou (Communauté d'Epargne et de Crédit Interne), le projet a procédé à la formation de 31 Agents de Terrain SILC-PSP qui ont formé 210 groupes SILC. Ces groupes réunissent au total 5144 membres dont 2596 hommes, soit 50,5% et 2548 femmes, soit 49,5 %. Il convient de marquer que ces groupes mobilisent les

fonds pour que chaque membre s'épanouisse et améliore la situation de son ménage.

III.1.3. Le Projet DFAP/BUDIKADIDI

Un projet de développement étalé sur 5 ans avec extension de 2 ans, DFAP BUDIKADIDI est allé de 2017 à 2023. Il est financé par Catholic Relief Service (CRS en sigle) et exécuté par la Caritas Mbuji-Mayi, Structure de mise en œuvre, en consortium avec les autres Structures notamment : CLUSA, RACON, REFED, CRS et l'Etat Congolais. Ce projet vise la Promotion de la Sécurité Alimentaire, le Développement Economique des communautés, et la lutte contre la Malnutrition dans les Zones de Santé de Miabi, Cilundu et Kasansa.

- Dans le volet SILC (Saving Internal Lending Community) ou (Communauté d'Épargne et de Crédit Interne). Le projet a favorisé l'augmentation des revenus des ménages membres aux activités de la Communauté d'épargne et de crédit interne (SILC). En cet exercice, Budikadidi a réalisé ce qui suit :
 - Des séances communautaires pour promouvoir les services SILC et PSP dans les communautés du projet. - 69 groupes inactifs ont été revitalisés, dont 15 à Kasansa, 32 à Cilundu et 22 à Miabi.
 - Les PSP actifs ont signalé la création de 31 nouveaux groupes SILC, avec 856 membres, dont 447 femmes (52%). Avec 23 nouveaux groupes SILC créés (662 membres, 334 femmes).
 - Budikadidi a poursuivi les consultations avec l'IMF FINCA en vue d'avancer vers la mise en place d'une phase pilote d'affaires entre FINCA et certains groupes SILC avant la fin de l'exercice 2022.
- En agriculture, Budikadidi a renforcé sa "Stratégie Verte", qui consiste à identifier des actions bénéfiques pour l'environnement et inciter les gens à changer leurs comportements.
 - Ces activités ont touché 3 072 personnes, dont 384 leaders communautaires et 96 femmes. Le projet a suivi la mise en œuvre des normes environnementales lors de la construction de 2 forages dans la ZS de Kasansa, informant 8 agents de la maîtrise d'ouvrage entrepris
 - Et 13 membres de WMC sur les mesures d'atténuation. Budikadidi a procédé à l'amélioration de la végétation avec des espèces locales près de 52 sources d'eau à Cilundu, Kasansa et Miabi.
 - Le projet a formé 88 membres de comités de gestion de l'eau (dont 37 femmes, 42%) pour protéger les sources d'eau et surveiller l'érosion.
 - 158 villages sur les 220 ciblés (71%), dont 83 à Cilundu, 46 à Kasansa et 29 à Miabi, avaient élaboré leurs plans de gestion des risques environnementaux et des catastrophes.

- Les ménages ont accès à une alimentation variée et appropriée pour tous les membres à tout moment. Variétés améliorées et production de cultures de base.
- Le SENASEM a certifié 2 tonnes à Miabi, le SENASEM a commencé à inspecter les fermes semencières pour la saison B-2022. Cette activité, qui couvre 77,3 hectares de fermes (7,5 ha à Cilundu, 42 ha à Kasansa et 27,8 ha à Miabi), se poursuivra jusqu'à ce que les semences soient certifiées.
- Intensification de la sensibilisation sur l'importance des permagardens et la disponibilité d'aliments riches en nutriments au niveau des ménages, atteignant 1316 participants (345 à Cilundu, 457 à Kasansa et 514 à Miabi,) dont 819 femmes. Au cours du trimestre, 560 nouveaux permagardens (193 à Cilundu, 117 à Kasansa et 250 à Miabi) ont été implantés dans les 3 zones de santé cibles, portant l'atteinte des deux premiers trimestres de l'AF22 à 1 428 (soit 57% de l'objectif annuel).
- Budikadidi s'est concentré sur la préparation du démarrage de la saison maraîchère en mai 2022. Sur un objectif trimestriel de 85 MG dans les 3 zones de santé, Budikadidi a appuyé la mise en place de 64 nouveaux sites MG (12 à Cilundu, 36 à Kasansa et 16 à Miabi) sur 58 hectares. L'activité a touché 2 509 membres des OP, dont 1 152 femmes (46 %) et 737 jeunes (29 %). Malgré la « basse saison », les producteurs de MG ont collecté 15 598 kg de produits maraîchers : 285 Kg de gombo, 288 Kg de « Morelle », 844 Kg de piment, 170 Kg d'aubergine, 2 832 Kg de poireau et 11 179 Kg d'amarante.
- Quant au volet santé nutrition, les réalisations suivantes ont été menées :
 - 5189 ML ont sensibilisé les femmes enceintes pour se rendre à la CPN pendant leur passage lors des VAD, les ML ont donné ensuite l'éducation sanitaire aux femmes enceintes lors de la CPN sur demande des Infirmiers Titulaires dans certaines aires de santé.
 - 5189 ML ont sensibilisé les femmes de voisinage pour amener les enfants à la CPS dans le cadre de suivi de leur croissance, bénéficier certaines interventions de la santé (pesée, vitamine A, déparasitage etc...). Elles ont participé aussi aux activités de campagne de masse dans leurs secteurs respectifs.
 - 5189 ML ont sensibilisé les femmes de voisinage d'amener les enfants à la CPS pour suivre leur croissance, bénéficier certaines interventions de la santé (pesée, vitamine A, déparasitage etc...). Elles ont participé aussi aux activités de campagne de masse dans leurs secteurs respectifs.
 - 16 AT ont formé les PCG sur les thèmes spécifiques et ont continué à coacher mensuellement les PCG sur les thèmes du mois. Ils ont continué aussi à réaliser les visites surprises aux PCG lors de leurs activités avec les ML.
 - 89 PCG ont formé chaque mois les ML sur les thèmes du mois, et ponctuellement sur les thèmes spécifiques selon les besoins de la ZS.
 - 5189 ML ont réalisé les VAD dans les ménages (14) pour donner les informations différentes sur la santé-nutrition, vérifier l'état d'assainissement des parcelles,

rappeler les mamans de voisinage de répondre aux RDV CPN et amener les enfants à la CPS.

- CAC ont organisé organisent les démonstrations culinaires(1612) dans les villages.

III.1.4. Le Programme de Développement Local (PDL-145 T)

La CDM contribue à l'exécution du Programme de Développement Local de 145 T mis en place par le Gouvernement de la République Démocratique du Congo. L'objectif de ce programme est de doter les communautés congolaises des infrastructures de base notamment les centres de santé, les établissements scolaires. Sous la Supervision du Bureau Central de Coordination (BCeCo en sigle), Autorité contractante et Agence d'exécution, la CDM a gagné le marché en qualité d'Agence Locale d'Exécution (ALE) pour exécuter les travaux de construction de 2 écoles et 3 centres de santé dans le Territoire de Katanda au Kasai-Oriental. La CDM est aussi chargée de la fourniture et mobiliers

III.1.5. La Ferme pastorale de KATUPUILA

Avec le financement de la Conférence Episcopale Italienne (CEI en sigle), ce Projet est réalisé dans le Groupement de Katupwila, Territoire de Ngandajika où la CDM s'est acquis des concessions destinées à cette fin. La CDM a établi à Katupwila une ferme agropastorale qui regorge à ces jours 100 bovins.

Au cours de l'année 2022, 15 bovins ont été vendus, 9 veaux décédés d'embourbement et 3 veaux disparus. La ferme compte enfin, 73 têtes dont 2 taureaux, 31 vaches, 14 génisses, 1 taurillon et 25 veaux parmi lesquels 7 femelles et 18 males. L'environnement est propice à l'élevage car la végétation herbeuse est bonne pour la nourriture du bétail. Et aussi, il n y a pas d'épidémie telle que la peste porcine et la tuberculose.

Cette ferme rend aussi d'énormes services à la communauté en donnant de l'emploi aux fils de terroir. En outre, la traction bovine est vulgarisée comme technique d'augmentation des superficies agricoles.

III.1.6. Projet Noël pour Tous

Exécuté dans commune de Dibindi et précisément dans l'Aire de Santé de Ditalala , ce Projet a contribué à la lutte contre les maladies d'origine hydrique en donnant de l'eau potable à la population de Mbujimayi.

Avec le financement de la Fondation Dénise NYAKERU TSHISEKEDI, 2 forages manuels construits l'un dans le quartier CILUMBA LUBILANJI au profit de 3285 ménages et l'autre dans le quartier Muntu Tshikomou en faveur de 2827 ménages dans la ZS de Lukelenge I.

Il s'était ajouté la prise en œuvre des malades dans les hôpitaux (HGR Tudikolela et HGR des Soeurs Franciscaines du Sait Esprit de Lukelenge 2. Il sied de

PS

noter aussi la distribution des vivres dans 2 centres d'hébergement, notamment : BETU BANA Filles des Sœurs Missionnaires de l'Évangile et du Développement et celui des Sœurs Thérésiennes de l'Enfant Jésus à Beena CIBUABUA.

III.2. Les Activités Spirituelles

- La Chapelle notre Dame de l'Assomption au sein de la CDM est un signe visible de la présence de Dieu qui couvre la CDM et toutes ses activités. Depuis son inauguration et essentiellement au cours de cette année 2022, elle est accessible à tous les fidèles catholiques désireux y prier. Elle demeure un véritable lieu de prière et de recueillement.
- Le Mouvement Marial Sacerdotal, sous la direction de monsieur l'abbé Rémy Dieudonné CIBANGU, s'y réunit chaque premier jeudi du mois. Il y tient également ses recollections selon l'agenda de ses activités.
- Cette Chapelle a servi de cadre pour les recollections des membres de l'Association Diocésaine des Intellectuels et Cadres Dirigeants (ADICAD en sigle) des paroisses Saint David et Saint Lazare KAJIBA, de la Commission de la Journée Diocésaine des Prêtres (Jourdip) de la paroisse Saint Lambert NYONGOLO.
- Y ont été également célébrées les messes d'action de grâces à l'occasion des célébrations de Jubilé de vie sacerdotale, notamment 18 ans (abbé Alphonse NKONGOLO), 25 ans (abbé Théo KALENDA et père Fernand MULOWAYI, chacun à son tour), à l'occasion de la profession des vœux temporaires de 2 sœurs Thérésiennes (Astrid et Thérèse) et l'accueil des 5 prêtres nouvellement venus au Diocèse dont 3 au Grand Séminaire et 2 pères Dominicains de la paroisse notre Dame des Lourdes.
- Les célébrations eucharistiques quotidiennes à l'intention du personnel CDM y ont été assurées. Sur ce, nous disons merci infinis à messieurs les abbés Crispin MUKALENGA, Melchias MUTOMBO, Jean Louis NGOYI et au révérend père Laurent.
- La messe d'ouverture de l'exercice administratif 2022 et celle de consécration du PDL-145 T sont également à signaler. Cette dernière a connu la participation de 2 autres Caritas, à savoir Caritas Congo et Caritas Idiofa, toutes les 2 retenues ALE dans le PDL- 145 T.

III.3. La Semaine de Bienfaisance

Dans le but de promouvoir l'esprit de la charité, de la solidarité et du partage, la CDM en collaboration avec les Eglises membres du Comité de la Semaine de Bienfaisance organise la mobilisation des dons en nature (habits et divers biens) et en espèce en faveur des enfants vulnérables et les centres d'hébergement et des personnes marginalisées et démunies.

Il s'est agi ici essentiellement des maisons d'hébergement, notamment les orphelinats (41), les hospices des vieillards (26), tous membres de la Semaine de

DS

Bienfaisance. Pour susciter cet esprit de solidarité dans les différentes couches de notre population, elle organise annuellement un Culte Œcuménique Inaugural de la Semaine de Bienfaisance. Ce culte connaît la participation des Eglises Chrétiennes, Musulmanes et des Hommes de bonne volonté qui mettent ensemble leurs offrandes et biens divers à destiner aux personnes dépourvues.

III.4. Les Services Rendus

Il est question des appuis conseils, des visites d'accompagnement et de supervision ainsi que des séances d'encadrement des stagiaires que la CDM a accordé aux bénéficiaires de ces services dans le cadre de renforcement de leurs capacités. S'agissant du domaine agropastoral, 12 appuis conseils ont été accordés aux agriculteurs pour la réussite dans leurs activités.

Dans le domaine de la santé, la CDM a organisé les séances de supervision dans les EDS et ITM en vue de renforcer les capacités de leurs agents.

En ce qui concerne l'encadrement des stagiaires, la CDM contribue à la formation des futurs cadres de la R D Congo en accordant un espace d'encadrement et de préparation à la vie professionnelle aux 19 étudiants stagiaires des Universités et Instituts Supérieurs de la Province.

IV. LE RENFORCEMENT DES CAPACITES INSTITUTIONNELLES

Dans le souci de l'efficacité de ses actions pour la pérennisation et l'appropriation de l'esprit Caritas par nos communautés, la CDM a poursuivi le renforcement des capacités et fait participer tous ses membres à des formations avec les différentes organisations. Elle tient à faciliter la capitalisation des expériences ainsi que des bonnes pratiques au profit de son personnel.

IV.1. Formations

- 5 Agents CDM ont participé à l'atelier de renforcement des capacités sur l'importance, les normes minimales, les mécanismes de signalement, les procédures d'enquêtes, les mesures disciplinaires et l'assistance aux personnes survivantes dans le cadre de la Politique de Sauvegarde. Cet atelier de renforcement de capacité a été organisé par CRS dans le cadre des sessions d'orientation en matière de la Politique de Sauvegarde.
- 7 agents CDM ont reçu plusieurs formations qualifiantes notamment : en anglais à l'INPP (3 agents) ; en conception, élaboration et gestion des projets (1 agent) à l'INPP ; et dans la lutte contre la fraude au sein des ONG (3 Agents). Cette dernière formation a été assurée par l'Organisation Humentum, avec l'appui de CRS.
- 20 agents (15 enquêteurs et 5 superviseurs) ont été formés dans le cadre de Monitoring de dénombrement et distribution des moustiquaires imprégnées d'insecticide à longue durée d'action dans les 5 Zones de Santé de la Province du Kasai Oriental. Cette formation a été assurée par les staffs de la Caritas Congo.

- 3 agents ont participé aux ateliers de formation à la Caritas Congo Asbl. 1 agent a été formé sur la communication axée sur la visibilité des interventions des Caritas diocésaines. Et 2 autres sur la lutte contre la pauvreté, la protection de l'environnement et lutte contre le réchauffement climatique.

IV.2. Contacts et Echanges avec les partenaires

- **Save the Children**, le Coordinateur de la CDM assisté des Directeurs, Chef de Service des Urgences et Administration, a reçu la délégation de Save the Children en date du 19 septembre 2022. Cette délégation était conduite par la Directrice de Sécurité Alimentaire et Moyens de Subsistance. Leurs échanges ont porté sur des questions de sécurité alimentaire, nutritionnelle, et sur l'approche de la CDM quant à la prise en charge des personnes vulnérables notamment les enfants et les centres d'hébergement. Cette visite s'inscrit dans le cadre de la recherche de la collaboration et de partenariat avec les autres structures humanitaires.
- **Catholic Relief Service (CRS) :**
 - ✓ Le Représentant Résident CRS/Congo a échangé le 18/01/2022 avec la Coordination de la CDM dans le cadre de la sensibilisation et la transmission des communications de CRS en rapport avec la prise de vaccin contre le Covid-19. Cette disposition est une obligation pour tout partenaire ayant une convention avec CRS.
 - ✓ Dans le cadre du Projet Ditekemena, l'Evaluateur principal de ce projet a rencontré en date du 14/02/2022 la Coordination de la CDM pour recueillir les opinions claires sur l'exécution de ce projet et les raisons qui ont milité en faveur du choix porté sur la Zone d'intervention de CILENGE. A cette occasion la CDM a émis le vœu de voir ses staffs renforcés dans la maîtrise des modules de formation et l'utilisation des outils de travail.
 - ✓ Le Spécialiste en Partenariat et Edification de la Paix a échangé le 25/03/2022 avec la Coordination de la CDM sur la tenue d'un atelier de formation en ligne à l'intention des Partenaires. Cette formation sera animée par l'Organisation Humentum sur la fraude dans les ONG et 3 agents CDM y seront attendus.
 - ✓ L'Enquêteur du Cabinet Humanitory a échangé avec la Coordination de la CDM en date du 23 août 2022 sur la possibilité de procéder aux enquêtes sur la Politique de la sauvegarde CRS et sur des éventuels cas y afférents. Des staffs BUDIKADIDI ont été contactés et ont eu des échanges quant à ce.
 - ✓ Le 11 octobre 2022, le Responsable de la Cellule d'apprentissage et étude sur les structures partenaires a eu des échanges avec le

Coordination de la CDM. Ces échanges portaient sur la communication, la cohésion et la collaboration entre les structures membres du consortium BUDIKADIDI et sur les défis à relever dans la mise en œuvre du Projet BUDIKADIDI. Cette mission s'inscrivait dans le but d'améliorer les conditions de travail avec le Projet BUDIKADIDI dans les jours à venir.

- **Office National d'Hydraulique Rurale (ONHR)** : le 08/02/2022 le Directeur Provincial et le Consultant Technique de cet Office ont échangé avec la Coordination de la CDM. A cette occasion le Directeur de l'ONHR a déposé le rapport technique sur la réalisation du forage manuel avec buse au quartier DITALALA dans la commune de DIBINDI. Cet ouvrage est réalisé avec le financement de la Fondation Denise NYAKERO en partenariat avec la Caritas Congo Asbl via l'appui technique de la CDM.
- **Le Ministre Provincial de Santé, Affaires Sociales et Actions Humanitaires** a pris de contact avec le Coordinateur de la CDM par correspondance en date du 28 mars 2022 pour solliciter une assistance au bénéfice des déplacés internes du village de LUABALA, Secteur de MUKUMBI, Territoire de LUPATAPATA. Dans sa réponse, le Coordinateur de la CDM a édifié l'autorité ministériel sur le fait que la communauté concernée est déjà bénéficiaire des services de la CDM par le biais du projet SIDA/TUDIKOLELA.
- **Bureau Central de Coordination (BCECO)**, en date du 24/11/2022 le Directeur Administratif et financier accompagné du Chef de Division Contrôle et Vérification des Dépenses ont échangé avec le Coordinateur de la CDM assisté de l'équipe technique et celle des Finances. Leurs échanges s'étaient focalisés dans le cadre de mission de suivi et contrôle financier sur l'utilisation et la justification de fonds BCECO dans le cadre des ouvrages du Programme de Développement Local 145 Territoires. Cette équipe de BCECO a pu exploiter les documents administratifs et financiers et les rapports des activités des ouvrages PDL 145T.
- **Inspection Générale des Finances (IGF)**, dans le cadre de contrôle et de mission de suivi du PDL 145T, les Inspecteurs des Finances ont échangé avec le Coordinateur, le Service Administratif, les Finances et l'équipe technique en rapport avec l'évaluation et le contrôle de conformité, cette mission de finances a eu à exploiter des documents administratifs financiers et les rapports d'activités des ouvrages du PDL 145T. Elle s'est rendu sur terrain pour la visite des chantiers en vue de formuler les recommandations pour le respect et la conformité des normes BCECO pour la réussite du projet.

V. LA GESTION ADMINISTRATIVE ET INSTITUTIONNELLE

C'est dans le respect des procédures, des normes et des dispositions leur reconnues qu'ont fonctionné les organes dirigeants de la CDM favorisant l'harmonie,

la transparence et la coordination des activités des Bureaux techniques et des Services d'appui.

V.1. Le Conseil d'Administration (C.A)

C'est l'organe des décisions et d'orientation du fonctionnement de la CDM. Il est présidé et dirigé par Son Excellence Monseigneur l'Evêque de Mbuji-Mayi. Le CA inscrit sa mission sur la nécessité d'améliorer et de perfectionner son apport d'appui au bon fonctionnement de cette Structure Technique de l'Action Sociale du Diocèse.

Parmi les résolutions et les recommandations formulées à la CDM en cette année, notre attention a porté sur les deux suivantes :

- Face à l'insuffisance des Projets à la CDM, le CA a recommandé aux Directeurs des 3 Bureaux Techniques (BDC, BDOM et BDD) de pouvoir initier et concevoir des projets dans leurs domaines spécifiques d'intervention prévus par les statuts de la CDM.
- Que la CDM poursuive le renforcement des capacités et la formation de ses agents pour faire d'eux un personnel polyvalent, performant, efficace et efficient.

V.2. La Coordination

Constituée de 3 Directeurs de 3 Bureaux Techniques (BDC, BDD, BDOM) et d'un Coordinateur, appuyé par les Services Centraux (Administration, Comptabilité et Finances, Logistique et Audit Interne), la Coordination supervise la gestion courante de la CDM au quotidien.

Dans sa politique d'une gestion harmonieuse et coordonnée, elle a soutenu la tenue des réunions administratives à tous les niveaux afin de faciliter le suivi et l'évaluation des programmations des activités des Bureaux Techniques et des Services d'appui pour le bon fonctionnement de la CDM eu égard aux résultats attendus.

Elle a également dans ses prérogatives de représentation et d'administration, outre les contacts et échanges avec les partenaires ci-haut évoqués menait des missions dans le cadre de la réalisation des activités des Projets.

V.2.1. Les Réunions Administratives

Il y a lieu de retenir ce qui est repris à travers ce tableau synoptique :

ID	Libellé	Nombre	Observation/ saillants	Quelques points
1	Réunions de Coordination	19	-Communications diverses en rapport avec la clôture du Programme DFAP/BUDIKADIDI. -Annonce officielle de la sélection de la CDM en qualité d'Agence Locale d'Exécution dans le Cadre du PDL 145T. -Plaidoirie dans le	

15

			cadre de Covid-19 avec le Projet FIND
2	Réunions avec les Partenaires	12	-Demande de renforcement des capacités des staffs DITEKEMENA CRS. - Etude de faisabilité pour un forage manuel d'eau potable. – Echange avec les fournisseurs sur le respect des procédures de marché et signature de contrat.
3	Réunions avec les Services et Agents des Projets	9	-Communication des dispositions sanitaires de CRS en rapport avec la prise en charge de vaccin contre le Covid-19. – Recommandations et directives à l'intention des Ingénieurs et staffs du PDL 145T en rapport avec la mise en œuvre des ouvrages sur le terrain. – le respect de normes et procédures BCECO dans le cadre du PDL 145T

V.2.2. Le traitement des correspondances administratives

ID	Libellé	Nombre	Observation
1	Courrier entrant	172	Demandes d'emploi (14), de stage (35), Affectation (31) et Courrier divers (92).
2	Courrier sortant	139	Affectations (46), Notifications (32), Divers (61).
3	Ordres de mission	91	PDL-145T (28), DFAP/BUDIKADIDI (11), SIDA/TUDIKOLELA (32), CDM (20)
4	Notes Administratives	18	DFAP (14), Notes de Service (4), Demandes d'explication (6), Congé de circonstance (4)

La Coordination de la CDM, par la personne de l'Abbé Coordinateur, reste le seul organe responsable de toute la gestion administrative, financière et celle relative au partenariat avec les différents bailleurs de fonds.

Elle a aussi assuré avec satisfaction ses obligations en matière de gestion du personnel en rapport avec toutes les questions financières et administratives et ce, dans le respect des directives et procédures de gestion de tous les partenaires.

VI. LA GESTION FINANCIERE.

En 2022, la CDM a mobilisé des ressources financières provenant d'une part des projets financés et appuyés par les partenaires techniques et financiers. D'autre part par ses ressources d'autofinancement repris dans le tableau ci-dessous.

VI.1. Les Financements au cours de l'an 2022

N°	Désignation	Partenaire	Montant \$
I	Projet de promotion de développement		
I.1	DFAP/ BUDIKADIDI	CRS	399 867 ,56
I.2	TUDIKOLELA /SIDA	CRS	399 837,50
I.3	PDL-145 T	BCECO	361 816 ,37
I.4	Projet Noël Pour Tous	FONDATION DENISE NYAKERU	47 184,00
I.5	MILD	Caritas congo/USAID	13 089,00
I.6	Ferme KATUPUILA	CDM	57616 ,27
			1 279 410,70
II	Projet de promotion des réponses aux Urgences		
	DITEKEMENA		5 935,00
III	Autofinancements		
III.1	Location salles et Guest-House	Caritas Mbujimayi	10 832,00
III.2	Restaurant /Service traiteur	Caritas Mbujimayi	5 295,00
III.3	Redevance /EDS	Caritas Mbujimayi	1 957,00
III.4	Garage	Caritas Mbujimayi	200,00
III.5	Location Bureau et Location Entrepôt	Caritas Mbujimayi	16 860,00
TOTAL			35 144,00

VI.2. Tableau synoptique

N°	Désignation	Réalisations
1	Financements Projets	1 285 345,70
2	Autofinancements	35 144,00
	Total Général	1 320 489,70

VI.3. Les Charges de l'année 2022

Au cours de cette année 2022, la CDM a cumulé les différentes charges pour la mise en œuvre des activités des projets, la prise en charge de son personnel et d'autres charges diverses dont le total s'élève à la hauteur de **USD 1 296 150,03**.

VI.4. L'écart annuel dégagé.

Il sied de noter que lorsque nous comparons le total des ressources soit USD **1 320 489,70** au total des charges annuelles, il se dégage un écart de USD **24 339,67**.

VII. LE PARTENARIAT

Dans sa politique de gestion rigoureuse en matière d'exécution des projets, la CDM s'est attiré la confiance des bailleurs de fonds dont elle bénéficie des services en sa qualité de Structure de mise en œuvre.

Les services qu'ils rendent se traduisent en appui financier ou technique, en accompagnement de la mise en œuvre pour l'exécution efficace des activités des projets, en renforcement des capacités, en formation et en évaluation par des audits.

Les Partenaires de la CDM et leurs domaines d'intervention

N°	Partenaires	Domaines d'intervention
1	Caritas Congo	Multisectoriels
2	USAID	Education
3	CRS	Wash, Sécurité alimentaire, Nutrition, Développement économique
4	Agence Suédoise de Coopération (SIDA)	Démocratie, Etat de droit, Egalité des sexes, Sécurité Humaine et Absence de Violence, Egalité en matière de santé, Environnement, climat et meilleure utilisation des ressources naturelles.
5	Bureau Central de Coopération (BCECO)	Infrastructures de Base
6	Gouvernement de la République RDC	Multisectoriels
7	CAFOD	Communications
8	Conférence Episcopale Italienne	Sécurité Alimentaire, Elevage
9	Cordaid	Protection des enfants vulnérables, sécurité alimentaire, santé.
10	Fonds Mondial	Santé
11	Unicef	Wash, santé, protection des enfants, nutrition.
12	Union Européenne	Sécurité Alimentaire
13	FAO	Sécurité Alimentaire
14	GIZ/RESE	Wash
15	CTB/PRODAKOR	Sécurité Alimentaire

VIII. LA PERFORMANCE INSTITUTIONNELLE

La CDM a vu son fonctionnement général s'améliorer de plus en plus. Cela est dû d'une part à l'apport et l'appui des partenaires et des bailleurs de fonds et d'autre part à l'accompagnement et l'administration de ses organes dirigeants dont le souci permanent est de faire de la CDM une Structure efficace et efficiente. La CDM est toujours attentive à se conformer aux recommandations formulées par les différents partenaires, lors des audits, des visites d'inspection ou de suivi-évaluation à mi-parcours ou en phase finale des activités.

Et aussi, son esprit d'ouverture et sa capacité de collaboration lui ont valu une attention particulière des partenaires toujours disponibles et disposés à lui prêter main forte dans la réalisation de ses activités en qualité de Structure de mise œuvre.

Grâce au respect des procédures et à l'utilisation des normes de gestion, la CDM offre à ses partenaires des possibilités et des facilités d'une gestion transparente des ressources mises à sa disposition. Ce qui favorise et pousse les partenaires à lui assurer leur appui et leur contribution à sa performance Institutionnelle.

En rapport avec sa gestion interne, la CDM organise et fait participer son personnel à des formations et des séances de renforcement des capacités afin de se doter d'un personnel polyvalent et multisectoriel capable de défendre et de consolider l'identité Caritas. Il sied de relever que tous les Services Techniques de la CDM sont marqués dans leur fonctionnement par une avancée dans leur collaboration et dans leur rendement.

IX. CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Dans ce contexte où la CDM a mené ses interventions dans les limites des moyens à sa disposition au cours de l'année, elle a amélioré tant soit peu des conditions socioéconomiques des personnes et des communautés locales; notamment les Zones de Santé de CILUNDU, MIABI et KASANSA.

Cependant, il importe de relever qu'elle a rencontré quelque peu des difficultés dues essentiellement à l'insuffisance des ressources financières, des bailleurs institutionnels et des projets à longue échéance.

Par ailleurs, la CDM entend poursuivre en 2023 ses engagements et ses contacts avec les différents partenaires internes et externes. Ce qui lui permettra de se doter des moyens conséquents pouvant l'aider à réaliser sa mission de promouvoir le développement humain intégral, améliorer les conditions de vie des communautés, leur donner l'accès aux services sociaux de base, faciliter leur autonomisation, les aider à la reconstruction des infrastructures sociales de base pour une vie digne.

Dans tout cela, la CDM compte sur la bénédiction l'assistance divines, les directives et l'accompagnement de S.E. Monseigneur l'Evêque, les efforts du Conseil d'Administration et aussi et surtout sur les prières de l'Eglise de Mbujimayi. Elle tend en même temps la main à tout un chacun de l'aider à pouvoir mieux vous aider et vous servir à l'instar du Divin Maître qui a donné sa vie pour que nous ayons la vie en abondance.

QUELQUES IMAGES DE L'AN 2022



Abbé Alphonse NKONGOLO M, Coordinateur de la Caritas Développement Mbujimayi entouré des Agents Tudikolela à l'occasion de l'évaluation interne des activités du projet tudikolela. Les installations du Lac MUNKAMBA avait abrité ces assises du 2 au 3 juillet 2022.



Visite aux activités Tudikolela. L'Abbé Coordinateur de la CDM en échange avec l'agri-multiplicatrice de l'Aire de Santé de KAMBANGA sur la production obtenue à l'occasion de la célébration communautaire tenue dans l'Axe A à Bk MBUYI.

ds



Bénédition des agents Caritas Dév.Mbujimayi, Caritas Congo recrutés pour l'exécution du projet PDL-145 T financé par le Gouvernement Congolais.



Champ vivrier dans les communautés locales appuyées par le Projet SIDA/ Tudikolela dans la Zone de Santé de Mukumbi, Aire de Santé de KAMALEKA.

13



Le Ministre Provincial de l'agriculture au Kasai-Oriental lance officiellement la distribution des semences améliorées et le début de la campagne agricole saison A 2022. cette manifestation a eu lieu à KANKELENGE.



Remise du brevet de mérite décerné par CRS à l'Administrateur de Territoire de Lupatapata pour son engagement et sa contribution au succès du projet tudikolela. Abbé Coordinateur de la CDM a présidé cette cérémonie pendant la revue et planification annuelle 2022 des activités tudikolela dans la salle de la CDM.

BS



Médecin vétérinaire Pierre NGANDU en visite technique des bêtes à la ferme katupwila de la CDM dans le Territoire de Ngandajika.



Réunion préparatoire de la mise en œuvre du plan de travail dans les MG et la gestion de l'eau (drainage, irrigation, évacuation, et gestion de l'eau dans les basses terres).



Champ maraichère de choux de chine dans le Projet BUDIKADIDI

25

TABLE DES MATIERES

AVANT – PROPOS.....	1
I. Qui sommes-nous ?.....	2
I.1. Les Urgences, la Solidarité et le Partage.....	2
I.2. La Santé.....	3
I.3. Le Développement durable.....	3
II. INTRODUCTION GENERALE.....	5
III. LES REALISATIONS DE LA CDM.....	6
III.1. Les Projets Exécutés.....	6
III.1.1. Le Projet PEAS.....	6
III.1.2. Le Projet SIDA/TUDIKOLELA.....	7
III.1.3. Le Projet DFAP/BUDIKADIDI.....	9
III.1.4. Le Projet PDL-145T.....	11
III.1.5. La Ferme Pastorale de KATUPUILA.....	11
III.1.6. Le Projet Noël Pour Tous.....	11
III.3.2. Les activités spirituelles.....	12
III.3. La semaine de bienfaisance.....	13
III.4. Les services rendus.....	13
IV. LE RENFORCEMENT DES CAPACITES INSTITUTIONNELLE.....	13
IV.1. Formations.....	13
IV.2. Contacts et échanges avec les partenaires.....	14
V. LA GESTION ADMINISTRATIVE ET INSTITUTIONNELLE.....	16
V.1. Le Conseil d'Administration.....	16
V.2. La Coordination.....	17
V.2.1. Les Réunions Administratives.....	17
V.2.2 Le traitement des correspondances administratives.....	18
VI. LA GESTION FINANCIERE.....	18
VI.1. Les financements au cours de l'an 2022.....	18
VI.2. Le Tableau synoptique.....	19
VI.3. Les Charges de l'année 2022.....	19
VII. LE PARTENARIAT.....	19
VIII. LA PERFORMANCE INSTITUTIONNELLE.....	20
IX. CONCLUSION ET PERSPECTIVES.....	20
X. QUELQUES IMAGES.....	21